

アビリティーズ・デイサービス西府町  
指定通所介護事業所  
第一号通所事業所（府中市国基準通所型サービス・国立市通所型独自サービス）  
運営規程

（事業の目的）

第1条 アビリティーズ・ケアネット株式会社が開設するアビリティーズ・デイサービス西府町（以下「事業所」という。）指定通所介護ならびに第一号通所事業所（府中市国基準通所型サービス・国立市通所型独自サービス）（以下「指定通所介護等」という。）の適正な運営を確保するために、人員及び管理運営に関する事項を定め、事業所の介護福祉士及び介護職員初任者研修過程修了者等が、要介護状態・ならびに要支援状態にある高齢者に対し、適正な指定通所介護等を提供することを目的とする。

（運営の方針）

第2条 事業に当たっては、利用者の意思及び人格を尊重して、常に利用者の立場に立ったサービスの提供に努めるものとする。

2 指定通所介護等の事業は、利用者が要介護状態の場合においても、利用者が可能な限りその居宅において、その有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう、生活機能の維持又は向上を目指し、必要な日常生活上の世話及び機能訓練を行うことにより、利用者の社会的孤立感及び心身機能の維持並びに利用者の家族の身体的及び精神的負担の軽減を図るものとする。

3 第一号通所事業は、利用者が可能な限りその居宅において、自立した日常生活を継続できるよう、必要な日常生活上の支援及び機能訓練を行うことにより、利用者の心身の機能の維持回復を図り、もって利用者の生活機能の維持又は向上を目指すものとする。

4 事業の実施に当たっては、地域との結びつきを重視し、関係市町村、居宅介護支援事業者、地域包括支援センター及びその他の居宅サービス事業者並びにその他の保健医療福祉サービスを提供する者、住民による自発的な活動によるサービスを含めた地域における様々な取り組みを行う者等との密接な連携を図り、総合的なサービスの提供に努めるものとする。

（事業所の名称）

第3条 事業を行なう事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

- 1、名称 アビリティーズ・デイサービス西府町
- 2、所在地 東京都府中市西府町3-32-8

（職員の配置、員数及び職務内容）

第4条 事業所に勤務する職種、員数及び職務内容は次のとおりとし、各職員の員数は下記のとおりとする。

- 1、管理者 常勤兼務 1名

事業所の従事者の管理及び業務の管理等を一元的に行うとともに、利用申し込みに関わる調整、及び従業者の事業に関する法令等の規定を遵守させるために必要な管理指導を行う。

## 2、従事者

生活相談員	1名以上
介護職員	6名以上
看護師兼機能訓練指導員	1名以上

従事者は、指定通所介護等の業務にあたる。

生活相談員は、利用申し込みに関わる調整、利用者及び家族等からの相談に応じ、通所介護計画ならびに第一号通所事業（府中市国基準通所型サービス・国立市通所型独自サービス）計画（以下「通所介護サービス計画」という。）の作成を行なう。又、利用者に対し、日常生活上の介護その他必要な業務の提供にあたる。

介護職員、看護職員は利用者の心身の状況等を的確に把握し、必要な日常生活上の介護、支援や健康管理、その他必要な業務の提供にあたる。

機能訓練指導員は、日常生活を営む上に必要な機能の減退を防止する為の訓練指導、助言を行う。

（営業日及び営業時間）

第5条 事務所の営業日及び営業時間は次のとおりとする。

- 1、営業日 月曜日から土曜日（祝日含む）  
但し 12月30日から1月3日までを除く。
- 2、営業時間 午前8時30分から午後5時30分

（利用定員）

第6条 事業所のサービス時間及び利用定員は、下記のとおりとする。

サービス提供時間	午前 9時から午後4時15分
利用定員	40名（指定通所介護等合わせ）

（事業の内容）

第7条 事業の内容は、居宅サービス計画及び介護予防サービス計画に基づきサービスを行なう。但し、緊急を要する場合にあっては、居宅サービス計画又は介護予防サービス計画作成前にあってもサービスを利用できるものとし、次に掲げるサービスから利用者が選択したサービスを提供する。

### 1、身体介護に関すること

日常生活動作能力の程度により、必要な支援及びサービスを提供する。

排泄の介助、移動・移乗の介護、擁護その他必要な身体介護

### 2、入浴に関すること

家庭において入浴することが困難な利用者に対して、必要な入浴サービスを提供する。

衣類脱着の介護、身体清拭、洗髪、洗身、その他必要な入浴介護

### 3、食事に関すること

給食を希望する利用者に対して、必要な食事のサービスを提供する。

食事の準備、配膳下膳の介助、食事摂取の介助、その他必要な食事の介助

#### 4、機能訓練に関すること

体力や機能の低下を防ぐ為に必要な訓練及び日常生活に必要な基本動作を獲得するための訓練を行なう。

#### 5、アクティビティに関すること

利用者が、生きがいのある快適で豊かな日常生活を送ることができるよう、アクティビティを実施する。これらの活動を通じて仲間作り、老いや障害の受容、心身機能の維持・向上、自信の回復や情緒安定を図る。

#### 6、送迎に関すること

送迎を必要とする利用者に対し送迎サービスを提供する。送迎車両には通所介護従事者が添乗し必要な介護を行なう。

#### 7、相談・助言に関すること

相談、助言に関すること利用者及びその家族の日常生活における介護等に関する相談及び助言を行なう。

#### 8、利用料金は別紙参照。

(指定居宅介護支援事業者との連携等)

第8条 指定通所介護等の提供にあたっては、利用者に掛かる指定居宅介護支援事業所もしくは地域包括支援センターが開催するサービス担当者会議等を通じて、利用者の心身の状況、そのおかれている環境他の保健・医療・福祉サービスの利用状況等の把握に努める。

利用者の生活状況の変化、サービス利用方法・内容の変更があった場合、当該利用者は担当の指定居宅介護支援事業者もしくは地域包括支援センターに連絡するとともに、綿密な連携に努める。

正当な理由なく指定通所介護の提供を拒まない。但し、通常の事業実施地域等を勘案し、利用希望者に対して通所介護の提供が困難と認めた場合、当該利用者は掛かる指定居宅支援事業者もしくは地域包括支援センターと連携し、必要な処置を講ずる。

(サービス提供について)

第9条 指定通所介護等の提供を開始する際には、利用者の心身の状況、希望及びその置かれている状況並びに家族等介護者の状況を十分把握し、援助計画を作成する。又、既に居宅サービス計画が作成されている場合は、その内容に沿った通所介護サービス計画を作成する。

2 従事者等は、次の事項について事前に利用者をお願いする。

(1) 従事者等は、利用者に対して、主治医からの指示事項がある場合には申し出ていただく。

(2) 気分が悪い場合には、速やかに申し出ていただく。

(3) 体調不良により指定通所介護等に適さないと判断される場合には、サービスの提供を中止することがある。

3 通所介護サービス計画の作成・変更の際には、利用者又は家族に対し、当該計画の内容を説明し、同意を得て、交付する。

4 利用者に対し、通所介護サービス計画に基づいて各種サービスを提供するとともに、継続的なサービスの管理・評価を行う。

(サービス提供記録の記載)

第10条 従事者等は、サービスを提供した際には、その提供日・内容、当該指定通所介護等について、介護保険法第41条第6項又は第52条第2項の規定により、利用者に代わって支払いを受ける保険給付の額、その他必要記録を利用者が所持するサービス提供記録書に記載する。

(指定通所介護等の利用料等及び支払いの方法)

第11条 事業を提供した場合の利用料の額は、第7条8項の料金によるものとし、が法定代理受領サービスである時は、利用料のうち各利用者の負担割合に応じた額の支払を受けるものとする。

第12条の通常の事業実施地域を越えて行う送迎の交通費、通常の営業日及び営業時間帯を超えて事業を提供する場合の利用料、食材料費、おむつ代、アクティビティサービスにかかる諸経費については、第7条9項の費用を徴収する。

第1項及び第2項の費用の支払いを受ける場合には、利用者又はその家族に対して事前に文書で説明した上で、支払いに関する同意を得る。

指定通所介護等の利用者は、当事業所の定める期日に、別途契約書で指定した方法により納入することとする。

(通常の事業の実施地域)

第12条 通常の事業の実施地域は、府中市の一部（押立町・白糸台・朝日町・紅葉丘・多磨町を除く）、国立市の一部（富士見台・東・西・中・谷保）、国分寺市の一部（内藤）とする。

(契約書の作成)

第13条 事業の提供を開始するにあたって、本規程に沿った事業内容の仔細について、利用者に契約書の書面をもって説明し、同意を得た上で署名を受けることとする。

(緊急時等における対応方法)

第14条 従事者は、事業の実施中に利用者の病状等に急変、その他緊急事態が生じた時は、速やかに主治医に連絡する等の処置を講ずるとともに、管理者に報告しなければならない。

2 指定通所介護等を実施中に天災その他の災害が発生した場合、利用者の避難等の処置を講じるほか、管理者に報告の上その指示にしたがうものとする。

(非常災害対策)

第15条 事業所は、非常災害に備えるため、消防計画を作成し避難訓練等を次のとおり行なうとともに必要な設備を備える。

防火責任者	管理者
防火訓練	年2回
避難訓練	年2回
通報訓練	年2回

(衛生管理及び従事者等の健康管理)

第16条 事業に使用する備品等は清潔に保持し、定期的な消毒を施すなど衛生管理に十分留意するものとする。

従事者等に対し感染症等に関する基礎知識の習得に努めるとともに、年1回以上の健康診断を受診させるものとする。

(サービス利用にあたっての留意事項)

第17条 利用者が入浴室及び機能訓練室等を利用する場合は、従事者等のもとでを使用すること。また、体調が思わしくない利用者にはその旨を説明し安全指導を図る。

(苦情処理)

第18条 管理者は、提供した通所に関する利用者からの苦情に対して、迅速且つ適切に対応するため、担当者を置き、事実関係の調査を実施し、改善処置を講じ、利用者及び家族に説明するものとする。

(個人情報の保護)

第19条 利用者又はその家族の個人情報について「個人情報の保護に関する法律」及び厚生労働省が作成した「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイドライン」を遵守し適切な取扱いに努めるものとする。

2 事業所が得た利用者又はその家族の個人情報については、事業所での介護サービスの提供以外の目的では原則的に利用しないものとし、外部への情報提供については必要に応じて利用者又はその家族の同意を得るものとする。

(ハラスメントの防止について)

第20条 当社は「労働施策総合推進法」に基づき、誰であっても誰からも「ハラスメント」を受けることがない職場環境の実現を目指す。

2 本条においてハラスメントとは、介護サービスの提供・利用の場面で①暴力、暴言または著しく不当な要求その他相手方に著しく迷惑をかける言動、または②相手方に不快感を与える性的な言動（セクシャルハラスメント）を意味する。

3 当社は、従業者に対して利用者又はその家族に対して「ハラスメント」を行うことがないよう、研修及び指導を行う。

4 利用者が従業者から「ハラスメント」を受けた場合は、相談・苦情窓口担当者が速やかに対応する。

(高齢者虐待防止)

第21条 当社は、「高齢者虐待の防止、高齢者の養護者に対する支援等に関する法律」に基づき、ご利用者に対するサービス従事者の高齢者虐待を防止するため各事業所の管理者を責任者とした委員会を設置し、サービス従事者に対する研修計画の策定、研修の実施及び虐待又は虐待が疑われる事案についての対応方法等の指導を行う。

また、事業所での委員会実施状況ならびに、当社として対応が必要な事項の報告を求め定期的に確認する。

(その他運営についての留意事項)

第22条 従事者の質的向上のため、研修の機会を次のとおり設けるものとし、業務体制を整備する。

1、採用時研修 採用時後3ヶ月以内

2、継続研修 月1回

従業者等の質的向上を図るため、年間の研修計画を策定し、高齢者の尊厳の保持、認知症ケアに関する知識および理解、事業に係わる知識等についての研修を実施する。

2 秘密の保持

(1) 従事者等は業務上知り得た利用者、又はその家族の秘密を保持する。

(2) 従事者等であった者は、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持させる為、従業者等でなくなった後においてもこれらの秘密を保持すべき旨を、従業者との雇用契約の内容とする。

(3) 個人情報保護に関するコンプライアンス・マニュアルに基づき業務遂行する。

3 掲示及び目録の備え付け

(1) 事業所の見やすい場所に運営規程の概要を掲示し、サービス利用申込者のサービスの選択に資するように努める。

(2) サービス利用申込者のサービスの選択に資するよう、重要事項説明書を事業所に備え付ける。

4 正当な理由なく居宅介護支援サービスの提供を拒まない。

5 自社によるサービス提供が困難な時には、速やかに適当な他の居宅介護サービス事業者を紹介する等の措置を講じる。

6 要支援・要介護認定の認定を受けていない利用申込者に対しては、当該利用者の意向を踏まえて、速やかに当該申請が行われるよう必要な援助を行う。必要に応じて、更新申請も視野に入れて援助を行う。

7 利用申込者が法定代理受領サービスの提供を受けるための援助を行う。

8 利用者の要介護認定につき認定審査会意見が付されている場合には、認定審査会意見に配慮して居宅介護サービスを提供する。

9 従業者等に身分を証する書類を携行させ、利用者又は家族から求められた時は、これを提示するものとする。

10 事業の提供により、利用者に賠償すべき事故が発生した場合、損害賠償を速やかに行う。

11 事業者は、この事業を行うため、ケース記録、利用決定書、利用者負担金徴収簿、その他必要な帳簿を整備する。

12 利用者からの相談または苦情に対する窓口を置き、文書で記録し保管する。

附 則

この規程は、令和2年2月1日から施行する。(管理者変更に伴い)

この規程は、令和2年3月11日から施行する。(職員の配置変更に伴い)

この規程は、令和3年5月1日から施行する。(機能訓練室面積変更と2単位目の廃止)

この規程は、令和3年5月17日から施行する。(管理者変更、送迎範囲変更に伴い)

この規程は、令和7年4月1日から施行する。(食事代、キャンセル代の変更に伴い)